

INVESTIR EN ACTIONS D'ENTREPRISES FRANCAISES QUI ONT UN IMPACT POSITIF SUR L'EMPLOI



► Les chiffres de l'emploi en France ³

Au deuxième trimestre 2024, le marché du travail s'améliore:

- Le taux d'activité est stable sur le trimestre à **74,5%** (à son plus haut niveau depuis 1975).
- le nombre de chômeurs au sens du Bureau International du Travail diminue de 40 000 pour un total de **2,3 millions de personnes**
- le taux de chômage des moins de 25 ans diminue de 0,4 point à **17,7 %**, mais demeure supérieur de 0,8 point à son niveau d'un an auparavant
- le taux de chômage des plus de 50 ans **est stable** sur le trimestre à 5,1%



TAUX DE CHOMAGE

7,3 %

Il était de 10,2%
au 2ème trimestre 2014.

► Philosophie d'investissement

L'objectif de BFT France Emploi ISR est de générer un **impact indirect positif sur l'emploi** en France et de réaliser, sur un horizon de placement de 5 ans, une performance nette de frais supérieure à celle de l'indice CAC All Tradable (dividendes réinvestis).

Le fonds cible ses investissements sur les entreprises qui ont un impact sur l'emploi au regard de trois critères :

- **créer des emplois en France**,
- mener des politiques pour les **jeunes**, les **seniors** et les personnes en situation de **handicap**,
- améliorer la qualité des politiques RH en matière d'emploi, notamment **l'égalité femmes-hommes**.

Les entreprises dans lesquelles le fonds investit sont les mieux notées selon ces trois critères. La note **Environnement, Social et de Gouvernance**, dite ESG, et **l'Empreinte Carbone** du portefeuille sont aussi prises en compte dans la gestion.



Eric BAR
Gérant Actions



Fabrice MASSON
Directeur Gestion Actions

► Une de nos associations partenaires ⁷



Le Pré de la Bataille propose à des personnes en situation de handicap des formations et des emplois autour de plusieurs activités : appui aux entreprises, alimentaire, peinture en bâtiment, gestion d'un espace de coworking.

Fondée en 1978, elle gère une dizaine d'établissements et de services qui accompagnent les personnes handicapées de 6 ans à la fin de vie. 4 ESAT (Établissement et service d'accompagnement par le travail) propose un important dispositif de travail protégé pour des travailleurs handicapés afin de leur apporter des réponses adaptées, en conformité avec leurs désirs, attentes et besoins, et de nature à faire émerger leurs potentialités afin de gommer, ou tout au moins de réduire, les obstacles rencontrés dans le cadre de leur parcours de vie.

SOUTENIR LES ASSOCIATIONS

5 %

des frais de gestion financiers fixes sont reversés à plusieurs associations en faveur de l'emploi



1 : Ce Label, créé en 2016 par le ministère de l'Economie et des Finances, permet aux épargnants de repérer les fonds mettant en œuvre une méthodologie d'Investissement Socialement Responsable.

2 : Principes de fonctionnement pour la gestion de l'impact, normes de marché internationales lancées en février 2019 par l'International Finance Corporation.

3 : Source Institut National de la Statistique de et des Etudes Economiques, INSEE, au 17 mai 2024.

4 : Score fourni par Humpact arrêté au 28 juin 2024. Chaque entreprise se voit attribuer un score qui est utilisé pour calculer le score global du portefeuille.

5 : Score fourni par Amundi au 28 juin 2024 selon une méthodologie interne.

6 : Emplois créés entre 2020 et 2022 par les entreprises investies en portefeuille selon les données collectées par Humpact.

7 : Source; <https://lepredelebataille.fr/>; A travers notre fonds nous soutenons également Télémaque, Evolio PAE, Le Mouton à 5 pattes et La Cravate Solidaire.



► Le secteur du trimestre pour l'emploi : le luxe ⁸

Le secteur du Luxe et la France sont tous deux indissociables. Ses vecteurs de croissance proviennent de la demande asiatique, notamment chinoise et par l'essor du commerce en ligne, qui représente environ 20% des ventes. Ce secteur est en pleine mutation avec une digitalisation accrue, une personnalisation de l'expérience client et une conscience environnementale croissante.

Avec notamment LVMH, Hermès, Kering et Chanel, la France est au **1er rang mondial du secteur** (5 des maisons du top 7 sont des marques françaises).

Fort de plus de 150 milliards d'euros de chiffre d'affaire, le secteur contribue à environ **3,3% de l'ensemble des emplois français** dans divers domaines liés au luxe, tels que la mode, la joaillerie, la maroquinerie, ainsi que les secteurs des vins, spiritueux et hôtellerie.

20 000

emplois à pourvoir d'ici 2025

>1 millions

emplois directs et indirects en France en 2024

► La valeur du trimestre pour l'emploi : Hermès ⁹

Fondée en 1837 **Hermès** est l'une des marques de luxe les plus prestigieuses au monde, avec une présence internationale. La maison mise sur l'artisanat d'exception, chaque produit étant fabriqué à la main par des artisans qualifiés. Les sacs emblématiques, comme le Birkin et le Kelly, demeurent des symboles de statut et d'exclusivité.

A fin 2023, Hermès emploie plus de **22 000 salariés** à travers le monde dont 7 300 artisans. La maison continue de croître, renforçant son équipe d'artisans et de professionnels pour soutenir sa production et ses activités dans le secteur du luxe.

Hermès, qui fabrique **85% de ses articles sur le territoire**, est un recruteur important de l'Hexagone. La Maison prévoit d'ouvrir une nouvelle usine à Loupes, en Gironde, d'ici 2026, qui devrait créer environ 260 emplois pour des artisans formés aux savoir-faire d'exception de la marque. Hermès s'appuie également sur des partenariats locaux pour ses recrutements, renforçant ainsi son engagement envers l'emploi local et la transmission des compétences.

**Grand Prix
Emploi France 2023**

décerné par HUMPACT ¹⁰

2 400

CDI recrutés en 2023

Note emploi ¹¹



8. Source : capital.fr au 30/09/2023; EIML Paris au 05/01/2024; France Travail (<https://www.francetravail.fr/actualites/le-dossier/luxe/le-luxe-une-affaire-de-savoir-fa.html>) de Mars 2024

9. Source : Hermes.fr; France Travail (<https://www.francetravail.fr/actualites/le-dossier/luxe/le-luxe-une-affaire-de-savoir-fa.html>) de Mars 2024

10: Source : Humpact. Le Prix Humpact Emploi France désigne la société la plus favorable à l'emploi en France en 2023 toutes catégories confondues. Elle se distingue sur le plan de la création d'emplois et par ses bonnes pratiques sociales

11. Source : Humpact au 30 septembre 2024

Pour de plus amples informations sur les performances du fonds :

[Cliquer ici](#)

Eligibilité	UC, PEA, Compte Titres Ordinaire								
SRI	Risque le plus faible	1	2	3	4	5	6	7	Risque le plus élevé

L'indicateur synthétique de risque (SRI) correspond au niveau de risque du fonds ; il figure dans le Document d'Informations Clés (DIC) et peut évoluer dans le temps. Il est déterminé sur une échelle de 1 à 7 (1 correspondant au risque le plus faible et 7 le plus élevé). Le niveau de risque le plus faible ne signifie pas "sans risque".

Avertissement

Ceci est une communication publicitaire. Veuillez-vous référer au prospectus et au document d'informations clés (« DIC ») du fonds avant de prendre toute décision finale d'investissement. La documentation réglementaire agréée par l'Autorité des Marchés Financiers est disponible sur le site www.bft-im.fr ou sur simple demande au siège social de la société de gestion. L'investisseur est soumis à un risque de perte en capital (voir le détail des Risques dans le DIC et le prospectus). Il appartient à l'investisseur de s'assurer de la compatibilité de cet investissement avec les lois de la juridiction dont il relève et de vérifier si ce dernier est adapté à ses objectifs d'investissement et sa situation patrimoniale (y compris fiscale). Ce document n'est pas destiné à l'usage des résidents des Etats Unis d'Amérique et des « U.S. Persons », telle que l'expression est définie par la « Regulation S » de la Securities and Exchange Commission en vertu du U.S. Securities Act de 1933 et dans le Prospectus du ou des OPC décrits dans ce document. Reproduction interdite sans accord exprès de la Société de Gestion. Achevé de rédiger le 07/10/2024.